

Projekt

z dnia 5 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SIDRA**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sidra

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art.8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 6 maja 2024 r. ustala się Panu Cezaremu Możejko Wójtowi Gminy Sidra miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 200,00 zł (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 216,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych).

2. Poza wynagrodzeniem określonym w ust. 1 Panu Cezaremu Możejko Wójtowi Gminy Sidra przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Barbara Jelska

Uzasadnienie

do projektu Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sidra

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102). Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) w art. 11 znowelizowała przepisy Ustawy o pracownikach samorządowych i wprowadziła gwarantowane wynagrodzenie minimalne, które musi stanowić 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia, rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego. Jak wynika z art. 18 w/w ustawy znowelizowane przepisy Ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. Obecnie wójtowie mogą otrzymać wynagrodzenie w maksymalnej wysokości 11,2 - krotności kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe czyli 20 041,50 zł brutto ($1\ 789,37\ \text{zł} \times 11,2 = 20\ 041,50\ \text{zł}$). Dotychczas była to siedmiokrotność kwoty bazowej czyli 12 525,94 zł brutto. To jest granica, której w uchwale nie wolno przekraczać. Przepisy w/w rozporządzenia (tj. załącznik nr 1, tabela 1) określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250,00 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 150,00 zł. Ponadto zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z § 6 rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy). Tym samym minimalne wynagrodzenie wynikające z ustawy w wysokości 80% maksymalnego wynagrodzenia – suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego tzn. że wynagrodzenie nie może być niższe niż 13 936,00 zł + dodatek stażowy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców.

Należy podkreślić, iż Rada Gminy nie może ustalić wynagrodzenia wójtowi, jak też jego poszczególnych składników w wysokości niższej niż przewidziane w/w przepisami, nawet gdyby z takim wnioskiem wystąpił wójt. Wójt nie może również zrzec się prawa do wynagrodzenia, gdyż zabrania tego art. 84 Kodeksu Pracy w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.